

Омский государственный университет путей сообщения

Плужников А.С.

Журавлёв А.В

Статья по дисциплине: Экономика

Тема: Современная ситуация на российском рынке труда

Исследуемая в статье проблема является актуальной, так как занятость представляет собой основу социально-экономического развития общества. Кроме того, занятость – своеобразный индикатор, по которому следует судить о национальном благополучии, об эффективности выбранного курса реформ, их эффективности для населения.

Согласно статьи 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию [1]. В связи с этим, исполнение законов о трудовой занятости населения представляет собой одну из важнейших гарантий обеспечения конституционного права на труд. В сложных условиях переходного периода, когда в стране формируются рыночные отношения, необходима целенаправленная ориентация результатов проводимых реформ на человека с помощью адекватной политики занятости населения.

Определяющую роль в ней играют сфера труда, условия занятости, глубокие преобразования во всей системе трудовых отношений, без которых невозможно осуществить действительный поворот к человеку как главной цели функционирования социально-ориентированной экономики. Важнейшими индикаторами на рынке труда являются показатели уровня экономической активности населения, его занятости и безработицы. Повышение этих показателей ведет к несомненному улучшению рынка труда и его благосостояния. В отличие от других рынков, рынок труда характеризуется высокой степенью неопределенности, особенностью функционирования, поскольку имеет дело со специфическим товаром.

Рынок труда имеет ряд особенностей. К рынку труда относится не только сфера обмена (купля-продажа) труда, но и сфера воспроизводства трудового потенциала (рыночные механизмы образования, профессиональной подготовки и др.) и сфера использования труда

(рыночные механизмы управления персоналом на производстве). Составляющими элементами рынка труда являются люди, которые выступают носителями рынка труда и наделены такими человеческими качествами, как психофизиологические, социальные, культурные, религиозные, политические и др. Данные особенности оказывают существенное влияние на интересы, мотивацию, степень трудовой активности людей и отражаются на состоянии рынка труда [2].

Рынок труда является открытой системой и потому на результативность его функционирования оказывают влияние многие факторы, которые можно свести в две группы: внешние и внутренние. Полная и достоверная информация может существенно сократить время пребывания на рынке труда, как работника, так и вакансии. Интенсивность поиска работы характеризует количество рассмотренных предложений в единицу времени (в день). Гибкость работника расценивается со стороны требовательности работника к условиям труда, гибкость работодателя характеризуется, наоборот, со стороны требований к качеству рабочей силы.

Конкурентоспособность работника представляет собой совокупность признаков, отвечающих настоящему уровню качества рабочей силы (высокий уровень квалификации и профессионализма, восприимчивость к нововведениям, знание компьютерных технологий, степень владения иностранными языками и др.) Существенные различия в конкурентоспособности работников могут вести к задержкам в подборе работы либо вообще к бесперспективности поисков.

Существенную роль играет качество рабочей силы, соответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест (по профессиям и отраслям, квалификационным признакам, географическому разрезу и др.). Например, новое состояние рынка труда было вызвано развитием информационных технологий и микроэлектроники в 80-х годах. Однако высвобождение работников может привести к крупномасштабной безработице или же к сокращению рабочего времени.

По состоянию на февраль 2016 г. процент занятого населения в России составляет 75,9 млн человек или 52% от общей численности населения страны. Уровень безработицы составляет 5,8% или 4,4 млн. человек. Количество безработных по сравнению с 2015 годом увеличилось на 3,4% и составило 1 млн. человек. По данным Минэкономразвития, уровень доходов населения в стране по сравнению с январем 2015 года сократился на 6,1% и составил в среднем порядка 32 122 руб. При этом около 70% работающих получают меньше, чем уровень средней зарплаты в регионе проживания [3]. Заметим, что цифры статистики отражают все же средние показатели:

ситуация на рынке труда значительно различается по регионам и отраслям. В Москве и области изменения почти не ощущаются. Также показатели совершенно не отражают ситуацию по Дальнему Востоку, Сибири, Уралу и Северному Кавказу – очень многие там или заняты без оформления, или работают на себя.

Таким образом, современная ситуация в России характеризуется существованием значительных диспропорций в структуре занятости, ставок заработной платы на рынке труда и деформацией мотивационного механизма трудовой деятельности. При сравнении с мировой практикой, к примеру, минимальная заработная плата в России в несколько десятков раз ниже установленной в США, а средняя по своей покупательной способности превратилась в минимальную и позволяет воспроизводство лишь работников низкой квалификации. Практически не стимулируется высококвалифицированный труд. Все это сопровождается снижением производительности труда.

Возникает вопрос: существуют ли пути повышения эффективности отечественного рынка труда? До настоящего времени государственная политика на рынке труда была ориентирована на достижение краткосрочных целей, в первую очередь на материальную поддержку части безработных, выплату пособий. Сегодня существует несколько концепций и программ государственного регулирования в области занятости, в том числе и с учетом усиливающегося процесса международной миграции нашей рабочей силы. Предполагается, что она должна включать, как минимум, пять основных подпрограмм: стимулирование роста занятости в приоритетных отраслях экономики, создание общественных работ для безработных, содействие найму, социальная поддержка безработных, регулирование международной миграции кадров.

При этом важно, чтобы государственное вмешательство осуществлялось в основном с помощью экономических и правовых рычагов, с максимальным подключением предпринимательских структур, а не административных мер.

Исследовав проблему современной ситуации на российском рынке труда, резюмируем:

рынок труда имеет множество особенностей;

он представляет собой систему конкурентных связей между участниками рынка (предпринимателями, трудящимися и государством) по поводу найма, использования работника в общественном производстве;

объектом купли-продажи на рынке труда является право на использование рабочей силы, предметом торга является определенный вид способностей человека и продолжительность его применения;

особенностью формирования рынка труда в России является развитие скрытой безработицы, в состав которой включаются лица, формально занятые в народном хозяйстве.

Государственными мерами борьбы с безработицей в России являются:

создание Федеральной государственной службы занятости, основой которой являются региональные центры занятости населения;

поощрение государственными субсидиями частичной занятости, выдача кредитов под заработную плату на начальных этапах переходного периода в России;

долгосрочный выход на пенсию широко использовался для предотвращения безработицы среди госслужащих в начале переходного периода;

расширение программ переподготовки;

социальная помощь безработным через пособия по безработице [4].

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации. – Режим доступа:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
2. Борисов Е.Ф. Экономическая теория:М.: Юрайт-Издат,2006.
3. Федеральная Служба Государственной Статистики.– Режим доступа:
4. Веб-сайт «википедия»