**Обучение работающих студентов в СПО: проблемы и пути решения.**

Автор: Чубарова Ольга Владимировна, преподаватель

Государственное профессиональное образовательное учреждение

«Профессиональный колледж г. Новокузнецка» (ГПОУ ПК г. Новокузнецка)

Сегодня возникла серьезная проблема в системе среднего профессионального образования. Пока эта проблема скрыта под Конституцией РФ, Трудовым законодательством, уставом образовательных учреждений и нормативными актами, но вскоре этот огромный нарыв вскроется, но мы упустим время и в итоге получим безграмотное поколение. Это угроза нависла не только над одним каким-то учебным заведением, эта угроза нависла над всей Россией.

С трибуны Думы и во всех СМИ нам говорят о повсеместной безработице, особенно сейчас, когда закрывается средний и мелкий бизнес, количество безработных по всей России растет как «снежный ком» с катастрофической скоростью. По данным Министерства труда и занятости населения Кузбасса, на конец сентября 2020 года официально зарегистрировано 84,9 тыс. безработных. Это в 4,5 раза больше, чем за аналогичный период прошлого года. А сколько не официально? В несколько раз больше. А почему такое количество безработных? Если и есть вакансии, то очень низкая заработная плата. Это основная причина миграционного оттока населения из Кузбасса и в основном уезжает квалифицированная молодежь. С января по сентябрь 2020 г. миграционный отток составил 47 180 человек и с каждым годом это число растет.

В нашей огромной и богатой природными ресурсами стране, очень маленькая заработная плата, а работодатели не желают ее повышать, так как воспользовались ТК РФ Статьей 133. «[Минимальный размер оплаты труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15189/d3c83d33744eaf7b1b0b7d9e6520227c2cb3a5b5/#dst100002) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_33936/#dst0) трудоспособного населения». Да еще и внесли это в Конституцию РФ статья 37 п. 3: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы».

В Кемеровской области с 1 января 2021года МРОТ составляет 12 792 руб. в месяц. Соответственно начисленная заработная плата при полностью отработанной норме рабочего времени должна быть не менее 12 792 руб. в месяц. То есть работодателю, опираясь на Трудовой кодекс и Конституцию РФ, выгодно нанимать дешевую рабочую силу и платить им нищенскую заработную плату, которая может и не превышать МРОТ, при этом не требуя документ об образовании и часто принимая на работу не официально (Мария-Ра, Магнит, Монетка, Пятерочка, Лента, Кузбасский пищекомбинат, Подорожник и т.д.). А где ее взять, эту дешёвую рабочую силу, да еще и работоспособную? Только среди студентов средних учебных заведений.

От безденежья в семье, а некоторые студенты живут отдельно, и надо как-то существовать при постоянном повышении цен на все, студенты вынуждены работать за эти гроши. Вот здесь и возникает вопрос. А когда же им учиться? Ведь очное обучение в СПО предполагает добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом занятия и это - обязанности обучающихся которые прописаны в Уставе и в нормативных документах образовательного учреждения.

Студенты уже на втором курсе, с 16-17 лет, выходят на работу и их право прописано в ТК РФ Статья 63: «Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью…без ущерба для освоения образовательной программы». А студенты работают полный рабочий день и соответственно не в полном объеме осваивают образовательную программу или вообще ее не осваивают. И как следствие из отличников превращаются в троечников, а некоторых даже отчисляют за неуспеваемость. Но образовательное учреждение поставлено в такие рамки, что глобальное отчисление студентов может привести к закрытию учебных заведений и соответственно к увольнению педагогов, так как осуществляется нормативно- подушевое финансирование Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». Ключевой принцип подушевого финансирования – деньги следуют за обучающимся. Это означает, что образовательная организация получает деньги по государственному заданию на обучение каждого обучающегося по числу студентов.

Чем больше студентов, тем больше денег выделяется. Педагогический коллектив должен все возможное и невозможное сделать, чтобы не отчислять студентов. Принцип подушевого финансирования образовательное учреждение ставит в такое положение, что надо сохранить контингент, но при этом студенты не получают достаточного для их специальности знаний и умений. В этой ситуации педагоги вытягивают двоечника в ряды троечников, всего лишь «нарисовав» эту тройку. Теперь обременённые работой «троечники» пытаются как-нибудь учиться, применяя дистанционное обучение заключив негласный договор с педагогом. И здесь опять возникают проблемы: технические неполадки; плохое усвоение материала; трудности в оценивании результатов знаний; увеличение рабочей нагрузки на педагогов; конфликты с педагогами; вред физическому здоровью и т.д. Днем работает студент, а ночью учится дистанционно. Все это наносит непоправимый вред еще неокрепшему организму. А потом он купит себе выпускную квалификационную работу, или за него ее сделает руководитель. В итоге, на выпуск- не квалифицированная, слабо образованная и психически неустойчивая личность, и как следствие дешевая рабочая сила.

**Статьи 37 п.1 Конституции РФ** гласит: «Труд свободен. Каждый имеет прав свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Все правильно. Но что же ставит в приоритет наше Государство? Отряды дешевой рабочей силы или квалифицированных образованных специалистов?

Для решения этой серьезной проблемы необходимо:

1. Пересмотреть Статью 22 ТК РФ «Основные права и обязанности работодателя». Внести изменение: обязать работодателей принимать на постоянную работу (производственная практика не берется во внимание) только при предоставлении соответствующего документа об образовании (Средне-специальном или Среднем профессиональном, или иным). Это изменение закрепить в Федеральном законе РФ;
2. Пересмотреть **Статью 37** п. 3 **Конституции РФ в части «**Каждый имеет право … на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда…». Внести изменение: **«**Каждый имеет право … на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом трех минимальных размеров оплаты труда…». Это изменение закрепить в Федеральном законе РФ;
3. Отменить нормативно — подушевое финансирование образовательных организаций. Так как это может привести к оптимизации образовательных учреждений.

Если мы сегодня не изменим ситуацию на рынке труда Кузбасса и всей России, то завтра это сделать будет уже поздно. Мы потеряем наших детей, наше будущее, наш генофонд!!!

**Список источников**

1. Конституция РФ
2. [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)
3. ТК РФ Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда
4. ТК РФ Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора
5. ТК РФ Статья 22. Основные права и обязанности работодателя
6. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».
7. https://sibdepo.ru/news/v-kuzbasse-stremitelno-podskochil-uroven-bezrabotitsy.html