Муниципальное бюджетное образовательное учреждение

дополнительного образования «Центр детского творчества»

Центрального района города Кемерово

**«Компетенции педагога дополнительного образования»**

**Реферат**

Выполнила: педагог

дополнительного образования

МБОУДО «ЦДТ»

Центрального района г. Кемерово

Комарова И.А.

**Кемерово 2019**

**Содержание**

Введение …………………………………………………………………….........3

Личностные качества, входящие в профессионально-педагогическую компетентность педагога дополнительного образования……………………..5

Содержание профессиональной компетентности педагога дополнительного образования………………………………………………………………………12

Формирование и развитие профессиональных компетентностей педагога дополнительного образования в МБОУДО «ЦДТ» Центрального района…..18

Список литературы………………………………………………………………19

**Введение**

Последние несколько лет в отечественном образовании характеризуются возрождением интереса к воспитательному и образовательному пространству вне уроков, к свободному времени учащихся.

Основными задачами дополнительного образования являются: создание благоприятных условий для проявления творческих способностей, организация реальных дел, доступных для детей и дающих конкретный результат, внесение в жизнь ребенка романтики, фантазии, оптимистической перспективы. Сегодня в современном обществе свободное от уроков время называют «ценнейшим ресурсом самообразования и дополнительного образования», призванным «сузить поле принуждения ребенка и расширить пространство его инициативного действия». «*В условиях демократизации и гуманизации образования особую роль играет формирование компетентности педагога дополнительного образования, поскольку цель их деятельности – гармоничное развитие личности ребенка, адаптация учащихся к социуму*», - говорит один из педагогов-исследователей М.Я. Хазанов.

Данная работа посвящена проблеме профессиональной компетентности педагога дополнительного образования. Освоение новых форм и методов преподавания, поиски эффективных путей воспитания, постоянное пополнение и обновление знаний – очень важная сторона работы современного педагога.

Сейчас образованность человека определяется не столько предметными знаниями, сколько его разносторонним развитием, широтой кругозора, способностью к активной социальной адаптации и самостоятельному жизненному выбору, его стремлением к самообразованию и самосовершенствованию. Одним из важных факторов, способствующих такому развитию личности, является дополнительное образование.

В Федеральном Законе «Об образовании Российской Федерации» от 21.12.2012 года сказано, что дополнительное образование детей и взрослых направлено на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья. Дополнительное образование обеспечивает детей к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

Профессионализм педагога, его профессиональная компетентность является влияющим фактором на развитие личности в системе дополнительного образования, поэтому педагоги должны все время самосовершенствоваться и развиваться. Педагог дополнительного образования должен заботиться о том, чтобы его занятия были интересными, так как интерес – главный побудительный мотив, обеспечивающий настойчивость ученика в освоении избранного им предмета дополнительного образования. Свой профессионализм педагог должен проявить и в выбранных им обучающих технологиях.

К следующему компоненту профессиональной компетенции можно отнести характер взаимоотношений, складывающихся между педагогом и учащимися. Новая парадигма образования и воспитания – личностно-ориентированная, это субъект-субъектные отношения. Педагог дополнительного образования, если он мечтает о профессиональном мастерстве, будет искать способы своего постоянного совершенствования.

Постоянное пополнение и обновление знаний – важная сторона профессиональной деятельности любого специалиста.

**Личностные качества, входящие в профессионально-педагогическую компетентность педагога дополнительного образования**

Изменения, происходящие в современной системе образования, делают необходимостью повышение квалификации и профессионализма учителя, т. е. его профессиональной компетентности. Основная цель современного образования – соответствие актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства, подготовка разносторонне развитой личности гражданина своей страны, способной к социальной адаптации в обществе, началу трудовой деятельности, самообразованию и самосовершенствованию. А свободно мыслящий, прогнозирующий результаты своей деятельности и моделирующий образовательный процесс педагог является гарантом достижения поставленных целей. Именно поэтому в настоящее время резко повысился спрос на квалифицированную, творчески мыслящую, конкурентоспособную личность педагога, способную воспитывать детей в современном, динамично меняющемся мире.

Дополнительное образование дает ребенку реальную возможность выбора индивидуального образовательного пути. Дополнительное образование увеличивает пространство, в котором школьники могут развивать творческую и познавательную активность, реализовывать лучшие личностные качества, т.е. демонстрировать те способности, которые зачастую остаются невостребованными в основной системе образования. В дополнительном образовании ребенок сам выбирает содержание и форму занятий, может не бояться неудач. Все это создает благоприятный психологический фон для достижения успеха, что положительно влияет и на учебную деятельность. Дополнительное образование школьников реализуется руководителями различных творческих объединений по интересам.

Дополнительное образование подчиняется всем закономерностям образовательного процесса: оно имеет цели и задачи, определяемое ими содержание, взаимодействие педагога с детьми, результат обучения, воспитания и развития ребёнка.

Современные технологии образования не являются единственным средством реформирования образования. Главным стратегическим и технологическим ресурсом всегда был и остаётся именно педагог, от профессионализма, нравственных ценностей, интеллекта которого зависит качество образования.

Сегодня в РФ насчитывается 18 тысяч учреждений дополнительного образования. В задачи педагога дополнительного образования входит руководство разнообразной творческой деятельностью обучающихся в области дополнительного образования, организация внеурочной работы с воспитанниками в школе.

Педагог дополнительного образования – один из важнейших специалистов, непосредственно реализующих дополнительные образовательные программы различной направленности. Он занимается развитием талантов и способностей школьников, включая их в художественную, техническую, спортивную деятельность. Он комплектует состав творческих объединений, способствует сохранению контингента обучающихся, реализации образовательной программы, ведет непосредственную образовательную деятельность со школьниками в определенном творческом объединении, обеспечивая обоснованный выбор форм, методов, содержания деятельности. Участвует в разработке авторских образовательных программ, несет ответственность за качество их реализации. Оказывает консультативную помощь родителям по вопросам развития способностей детей в системе дополнительного образования.

Деятельность педагога дополнительного образования направлена как на развитие познавательной мотивации детей, так и на решение образовательных задач, непосредственно отвечающих жизненным потребностям детей, что позволит им в будущем прогнозировать в различных жизненных ситуациях возможности применения знаний и навыков, получаемых в системе дополнительного образования.

Именно педагоги дополнительного образования призваны интегрировать усилия по физическому, интеллектуальному, нравственному развитию личности.

Педагог дополнительного образования должен обладать следующими ***личностными качествами***:

* быть чутким и доброжелательным;
* понимать потребности и интересы детей;
* иметь высокий уровень интеллектуального развития;
* обладать широким кругом интересов и умений;
* быть готовым к выполнению самых разных обязанностей, связанных с обучением и воспитанием детей;
* быть активным;
* обладать чувством юмора;
* располагать творческим потенциалом;
* проявлять гибкость, быть готовым к пересмотру своих взглядов и постоянному самосовершенствованию.

Среди наиболее важных факторов, которые влияют на развитие личности детей в системе дополнительного образования, важнейшим является профессионализм педагога. Только рядом с мастером может вырасти другой мастер, воспитать личность может только другая личность, лишь у мастера можно научиться мастерству. Профессионализм педагога является основой для формирования и развития личности ребенка.

Развитие профессионализма, или профессионализация педагога, - целостный непрерывный процесс становления личности специалиста.

С момента выбора профессии ведущим противоречием профессионализации становится степень соответствия личности и профессии, что является главным условием высокого профессионального мастерства любого специалиста. Причем личностный склад может быть благоприятен для одного вида деятельности и совершенно не подходить для другого.

*Процесс профессионализации* проходит несколько стадий, в ходе которых осуществляется взаимное согласование и выработка определенных способов выполнения личностью профессиональных требований.

О творческом отношении человека к выполнению им профессиональной деятельности свидетельствует тот факт, что специалист не только применяет свои способности, добиваясь тем самым успешности в деятельности, но и активно относится к делу, в результате чего вносит изменения в саму деятельность. Только в этом случае возможно введение инноваций со стороны специалиста. Проявляется не только прямая зависимость способностей и деятельности, но и обратная, когда способности человека оказывают влияние на деятельность и вызывают в ней изменения.

Специалисты в области психологии труда разработали конкретные положения, характеризующие соответствие личности профессии. Выделяют следующие особенности личности, необходимые для профессиональной деятельности:

* способности и предрасположенность к работе определенного типа, причем это могут быть как чисто физические, так и психические, психологические качества;
* знания и навыки, необходимые для определенной работы; это то, чему человек может научиться, приобретенное специальное образование и практический опыт;
* склонность и желание работать, иначе — воля и мотивация.

Следует различать *мотивацию внутреннего плана* (интерес, чувство ответственности, стремление к мастерству) и *внешнего* (деньги, поощрения, статусные и престижные аспекты). Наиболее положительное воздействие как на познавательные процессы, так и на личность в целом оказывает внутренняя мотивация. Надо учитывать и некоторые *другие признаки профессиональной пригодности человека к деятельности*, значительное развитие которых свидетельствует о высоком профессионализме работника. Это необходимая скорость работы, точность работы, безвредность работы для психофизиологического состояния организма человека, когда нет истощения сил и человек восстанавливает свою работоспособность после отдыха.

Важно и *наличие у специалиста позитивной оценки себя как профессионала* при высокой экспертной оценке со стороны коллег через публичные благодарности, грамоты, признание руководителей и т.д. Чем ниже самооценка, тем потребность во внешних знаках внимания и признании выше, и тем, как правило, ниже профессионализм. *Высокая экспертная оценка является показателем профессионализма человека*. Критериями этого могут быть консультации коллег по профилю специалиста. Частота обращений к работнику по проблематике, связанной с его профессиональной деятельностью, может также служить признаком профессионализма человека.

Немаловажную роль играет *способность специалиста адаптироваться к неблагоприятным условиям деятельности*, а также его социализированность в целом. Развитый интеллект может остаться только потенциальной возможностью человека, если личностные качества не позволяют его применять. Например, человек может обладать высоким уровнем развития способностей, но конфликтные особенности личности не позволяют ей эффективно реализоваться. К последним относятся постоянное подсчитывание того, кто сколько времени отработал, кто сколько получил за это, претензии в очередности получения социальных благ, стремление установить очередность в отношении каких-либо мероприятий. Это так называемые спорщики, которые скорее реализуют во вне свое внутреннее напряжение, нежели действительно попытаются предложить решение проблемы. Их личная позиция чаще всего пассивного характера, т.е. дальше возмущения дело не идет. Учеными установлено, что *удовлетворенность трудом* активно влияет на эффективность профессиональной деятельности, а именно: чем выше удовлетворенность содержанием и условиями профессиональной деятельности, тем выше эффективность труда человека. Следовательно, от человека всегда всем недовольного, возмущающегося и критикующего, ожидать высокого профессионализма не приходится. При этом человек относит себя к категории удовлетворенных или не удовлетворенных деятельностью, используя систему субъективных критериев. Строгость этих критериев зависит от уровня притязаний личности. При прочих равных условиях удовлетворенность трудом будет тем выше, чем ниже уровень притязаний.

Внешнее поведение и состояние человека во многом зависит от внутреннего и им регулируется. Поэтому очень важно уметь сохранять и поддерживать здоровое психическое состояние, тем более что деятельность педагога подвержена сильным стрессовым нагрузкам. Об исключительной пластичности нашей нервной системы писал И.П. Павлов. Ученый отмечал, что она в высочайшей степени саморегулирующаяся, сама себя поддерживающая, восстанавливающая, направляющая и даже совершенствующая. Но для того, чтобы все это осуществлялось, необходимо в данном направлении предпринимать какие-то действия.

Пяти - десятиминутная тренировка центральной нервной системы должна стать для учителя (и педагога дополнительного образования) делом привычным, как утренняя гимнастика.

***К профессионально значимым качествам педагога относятся***:

* педагогическая направленность – важнейшее качество, которое представляет доминирующую систему мотивов, определяющую поведение педагога и его отношение к профессии;
* педагогическое целеполагание – умение определить важность педагогических задач в зависимости от конкретных условий;
* педагогическое мышление – овладение системой средств решения педагогических задач;
* педагогическая рефлексия – способность педагога к самоанализу;
* педагогический такт – отношение к ребёнку как главной ценности.

И ещё одним важным дополнением к педагогу д/о является умение стимулировать собственную творческую деятельность и творческие способности учащихся.

В системе дополнительного образования акцент делается не столько на объяснение детям того или иного предметного знания, сколько на развитии их интереса к расширению индивидуально значимого знания. Роль педагога в дополнительном образовании заключается в организации естественных видов деятельности детей и умении педагогически грамотно управлять системой взаимоотношений в этой деятельности.

**Содержание профессиональной компетентности**

**педагога дополнительного образования**

**Термин** «*профессиональная компетентность*» начал активно употребляться в 90-е годы прошлого века, а само понятие становится предметом специального всестороннего изучения многих исследователей, занимающихся проблемами педагогической деятельности.

Под профессиональной компетентностью педагога дополнительного образования понимается совокупность профессиональных и личностных качеств, необходимых для успешной педагогической деятельности.

Профессионально компетентным можно назвать педагога д/о, который на достаточно высоком уровне осуществляет педагогическую деятельность, педагогическое общение, достигает стабильно высоких результатов в воспитании учащихся.

Развитие профессиональной компетентности – это развитие творческой индивидуальности, формирование восприимчивости к педагогическим инновациям, способностей адаптироваться в меняющейся педагогической среде. От профессионального уровня педагога напрямую зависит социально-экономическое и духовное развитие общества.

Исходя из современных требований можно определить основные ***пути развития профессиональной компетентности педагога***:

* работа в методических объединениях, творческих группах;
* исследовательская деятельность;
* освоение новых педагогических технологий;
* различные формы педагогической поддержки;
* активное участие в педагогических конкурсах, мастер-классах, форумах и фестивалях;
* обобщение собственного педагогического опыта;
* использование ИКТ.

***Выделяют*** ***этапы формирования профессиональной компетентности***:

* самоанализ и осознание необходимости;
* планирование саморазвития (цели, задачи, пути решения);
* самопроявление, анализ, самокорректировка.

В педагогической литературе часто используются и уже «устоялись» термины компетенция, компетентность.

Широкое применение терминов компетенция, компетентность связано с необходимостью модернизации содержания образования. В Стратегии модернизации содержания общего образования отмечается: „…основными результатами деятельности образовательного учреждения должна стать не система знаний, умений, и навыков сама по себе. Речь идёт о наборе ключевых компетенций учащихся в интеллектуальной, правовой, информационной и других сферах”.

Лексическое значение понятия «компетентный» в словарях трактуется как «осведомлённый, авторитетный в какой-либо области». А «компетенцию» «Толковый словарь русского языка» определяет «как круг вопросов, явлений, в которых данное лицо обладает авторитетностью, познанием, опытом».

Изучением профессиональной компетентности занимались многие исследователи: Ю.К. Бабанский, Б.Г. Ананьев, Т.И. Шамова и другие. В работах этих исследователей раскрыты такие ***аспекты педагогической компетентности***:

* управленческий аспект: как педагог анализирует, планирует, организует, контролирует, регулирует учебный процесс взаимоотношения с учащимися;
* психологический аспект: как влияет личность педагога на учащихся, как он учитывает индивидуальные способности учащихся;
* педагогический аспект: с помощью каких форм и методов педагог ведёт обучение школьников.

Регулировать свое психическое состояние можно следующим образом:

* Саморегулировать эмоциональные состояния, например, через внешнее проявление эмоций. Эмоциональное напряжение пойдет на убыль, если внимание человека переключится от причины эмоций на их проявление - выражение лица, позу и т.д. Обозначение эмоционального состояния словами и разговор о том, как оно протекает, также способствуют снижению напряжения. А вот разговор о причине появления состояния только усиливает эмоциональные переживания.
* Уметь управлять своей мимикой. Это и расслабление мышц лица, и мимическая гимнастика перед зеркалом, и простое изображение “рож” перед зеркалом.
* Управлять тонусом скелетной мускулатуры. Сюда относятся тренинговые упражнения на расслабление мускулатуры, занятия спортом.
* Управлять темпом психических процессов. Применение комплексов дыхательных упражнений.
* Осознанно создавать ситуации для психической разрядки. Это могут быть игры, прогулки, хобби-всё, что может помочь восстановить душевное равновесие.

Таким образом, **профессионализм педагога**, являясь важным фактором развития личности ребёнка, должен обязательно сочетаться с его физическим и психическим здоровьем. **Компетентность** учителя – это синтез профессионализма (специальная, методическая, психолого-педагогическая подготовка), творчества (творчество отношений, самого процесса обучения, оптимальное использование средств, приёмов, методов обучения) и искусства (актёрство и ораторство). На сегодняшний день становиться очевидным, что из простой суммы знаний «сложить» компетентного профессионала невозможно, огромным чувством ответственности должен обладать педагог, обучая нынешнее поколение.

Специфика дополнительного образования детей предъявляет особые требования к профессионализму педагога дополнительного образования.

*Во-первых*, дополнительное образование детей является сферой высокого уровня инновационной активности. Фактически оно становится инновационной площадкой для отработки образовательных моделей и технологий будущего, создает особенные возможности для развития образования в целом, в том числе и для опережающего обновления его содержания в соответствии с задачами перспективного развития.

*Во-вторых*, дополнительное образование детей не является обязательным, осуществляется на основе добровольного выбора детей, их семей в соответствии с их интересами и склонностями. Дополнительное образование не является унифицированным и ориентировано на удовлетворение индивидуальных потребностей, которые объективно не могут быть учтены при реализации общего основного образования.

*В-третьих*, в дополнительном образовании формируются необходимые для индивидов и общества установки и навыки (когнитивные, эмоциональные, социальные). В этом отношении дополнительное образование детей дополняет и расширяет результаты, обеспечиваемые в рамках основного общего образования.

*В-четвертых*, сфера дополнительного образования детей обладает значительным ресурсом для формирования мотивации и компетенций для образования в течении всей жизни.

*В-пятых*, для значительной части детей, которая не получает необходимого объема или качества ресурсов основного образования, дополнительное образование осуществляет компенсаторную функцию, компенсируя недостатки общего образования или представляя альтернативные возможности для образовательных и социальных достижений детей. Дополнительное образование детей выполняет и функцию «социальной инклюзии».

*В-шестых*, дополнительное образование детей является также эффективным инструментом социального контроля, решая задачи позитивной социализации и профилактики отклоняющегося поведения за счет организации свободного времени.

*В-седьмых*, дополнительное образование обладает значительными возможностями для сохранения целостности и уклада территориальных сообществ, передачи традиционных культурных практик. Содержание и формы дополнительного образования детей наиболее полно отражают особенности территории, традиции народов и местного сообщества.

В соответствии с повышением статуса дополнительного образования меняются требования к профессиональной компетентности педагога, реализации его педагогической роли, связанной с необходимостью осуществлять социально-педагогическое сопровождение ребенка, тьюторство и фасилитацию.

Выявленные нами особенности организации учебно-воспитательного процесса в дополнительном образовании обусловливают специфику профессиональной деятельности педагога дополнительного образования в целом. Для того, чтобы рассмотреть характер деятельности педагогов дополнительного образования художественно-эстетической направленности разделим их на две большие группы: руководители художественных кружков (изостудий), осуществляющие свою деятельность в системе дополнительного образования и преподаватели детских художественных школ (ДХШ), осуществляющие свою деятельность в системе образования в сфере культуры.

Педагог системы дополнительного образования должен обладать следующими ***специальными компетентностями***:

* компетентность в создании условий для индивидуального развития личности ребенка;
* компетентность в осуществлении компенсаторной функции дополнительного образования относительно общего образования;
* компетентность в организации развивающих видов деятельности с опорой на интересы, личностные и возрастные особенности детей, применение широкого спектра форм, активных и интерактивных методов и технологий организации учебно-воспитательного процесса;
* компетентность в способах удовлетворения творческих и познавательных потребностей обучающихся, содействии в выборе их индивидуальной образовательной траектории, создании каждому ребёнку ситуации успеха;
* компетентность в планировании и прогнозировании результатов учебно-воспитательного процесса;
* компетентность в организации обучающей и воспитательной деятельности разновозрастных групп, организации совместных творческих инициатив детей, педагогов и родителей;
* компетентность в выявлении и развитии творческих способностей детей и подростков, наблюдение положительных изменений каждого в сравнении с самим собой, психолого-педагогическая поддержка одаренных детей и детей с девиантным поведением.

Список профессиональных компетенций педагога дополнительного образования разных направленнностей может быть дополнен и изменен в зависимости от личностных качеств и способностей самого педагога, от запланированных целей и задач на определенный период обучения детей, а также от содержания реализуемой программы обучения.

**Формирование и развитие профессиональных компетентностей педагога дополнительного образования в МБОУДО «ЦДТ» Центрального района**

В Центре детского творчества Центрального района существует традиция корпоративного обучения и повышения квалификации педагогических работников. На это работает школа профессионального мастерства «К истокам мастерства», в рамках которой проводятся проблемно-обучающие семинары и кейс-семинары по актуальным вопросам педагогической науки и практики. В рамках кадровой школы профессионального мастерства также формируются пары «педагог-наставник – начинающий педагог» и ведётся большая работа по наставничеству над молодыми специалистами и начинающими педагогами.

Организуются мастер-классы опытных педагогов, а также проводятся серии открытых занятий в рамках конкурсного движения внутри учреждения.

Педагоги активно обсуждают профессиональные проблемы на методических объединениях и методическом совете. В методическом кабинете каждый педагог может найти методическую литературу по вопросам педагогики, а также методические рекомендации и разработки своих коллег, как в печатном, так и в электронном виде.

В рамках реализации плана повышения квалификации педагогов дополнительного образования, все педагогические работники систематически направляются для участия в практико-ориентированных семинарах и научно-практических конференциях различного уровня, а также на курсы повышения квалификации и курсовой переподготовки.

В ходе традиционной работы, а также в рамках инновационных педагогических лабораторий создаются условия для формирования профессиональных педагогических компетенций педагогов дополнительного образования и других категорий педагогических работников.

**Список литературы**

1. Кочергин С. А. «Профессионально-педагогическая компетентность педагога дополнительного образования» [Электронный ресурс]. – URL: <http://tisirus.bget.ru>
2. Сединкина Н. С. «Развитие профессионально-личностной компетентности педагога дополнительного образования как условие повышения качества образовательного процесса» [Электронный ресурс]. – URL: <http://tisirus.bget.ru>
3. Сизова О. А. «Формирование профессионально-значимых качеств педагога дополнительного образования» [Электронный ресурс]. – URL: [http://](http://window.egu.ru/)tisirus.bget.ru