ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

«ЧУКОТСКИЙ ОКРУЖНОЙ ПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ»

**«Особенности трудовых правоотношений в Чукотском автономном округе»**

**Секция:** «Общество. Право»

Автор:

Семенихина Наталья Эрнестовна,

ученица 11 «А» класс

Научный руководитель:

Светлана Матвеевна,

учитель истории и обществознания.

г. Анадырь

2023

Оглавление:

[Введение 2](#_Toc113305044)

[1. Оплата труда с применением районного коэффициента 2](#_Toc113305045)

[2. Оплата труда с применением процентной надбавки и трудовой стаж 3](#_Toc113305046)

[3. Северные надбавки и налог на прибыль 4](#_Toc113305047)

[Заключение 5](#_Toc113305048)

[Список использованных информационных ресурсов 6](#_Toc113305049)

**Введение**

Тема трудовых правоотношений никогда не потеряет своей актуальности. Регулировка отношений между работником и работодателем обязательна, ведь это является неотъемлемой частью повседневной необходимости для любого трудоустроенного гражданина. Актуальность поднятого в моей работе вопроса обусловлена важностью трудового права в современной жизни. Установленные и регулируемые государством права и обязанности человека, заключающего трудовой договор, должны существовать в обществе для обеспечения гарантии трудовых прав и свобод граждан, обеспечения подходящих условий труда и защиты интересов и работников, и работодателей.

Таким образом, цель настоящей работы: рассмотреть особенности трудовых правоотношений на Крайнем Севере.

**Предмет исследования**: Трудовое законодательство

**Задачи исследования:**

1. Изучить статьи, приказы и постановления, касающиеся трудовых правоотношений на Крайнем Севере;
2. Выделить особенности оплаты труда лиц, проживающих в районах Крайнего Севера;
3. Проанализировать статистику неосведомлённых работающих граждан о вычислении собственной заработной платы.

**Цель:**

- Узнать и изучить особенности трудовых правоотношений в Чукотском автономном округе для дальнейшего трудоустройства.

**Структура работы**: работа состоит из введения, трех разделов, заключения, списка источников.

1. **Оплата труда с применением районного коэффициента**

Обращаясь к приказам и постановлениям Минтруда России можно сказать, что органам государственной власти субъектов РФ и местного самоуправления ст. 316 ТК РФ предоставлено право устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для учреждений, финансируемых соответственно из средств субъектов РФ и муниципальных бюджетов. Нормативным правовым актом субъекта РФ может быть утвержден предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта РФ муниципальными образованиями.

**В месячный заработок работника, на который начисляются районные коэффициенты, включаются:**

- заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;

- надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам);

- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;

- премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда или положениями о премировании организации;

- другие выплаты, установленные системой оплаты труда организации.

Районные коэффициенты имеют свой особый порядок начисления, в отличие от других видов выплат, которые устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников федеральных бюджетных и казенных учреждений. Беря во внимание вышеперечисленные, районные коэффициенты к заработной плате работников, проживающих в районах Крайнего Севера начисляются на фактический заработок.

**Районный коэффициент не применяется в отношении:**

- процентных надбавок;

- выплат в виде среднего заработка, так как суммы, входящие в его расчет, уже включают районный коэффициент.

- выплат, не связанных с выполнением работником трудовой функции (трудовых обязанностей) и не входящих в систему оплаты труда.

Также, районный коэффициент не начисляется на различного рода компенсации, поскольку они, согласно ст. 164 ТК РФ, не относятся к заработной плате.

В случае заключения с физическим лицом договора гражданско-правового характера на вознаграждение, выплачиваемое по такому договору, районный коэффициент не начисляют. Однако, если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, то в ходе судебного разбирательства будет установлено, что этим договором фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям в силу ч. 4 ст. 11 ТК РФ должны применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно Информационному письму Минтруда России районный коэффициент для Чукотского автономного края равен 2. При расчете заработной платы за сентябрь необходимо начислить районный коэффициент на суммы оклада и квартальной премии, на остальные выплаты коэффициент не начисляется.

Общая сумма заработной платы за месяц (в рублях) = ((оклад + премия за производственные результаты, предусмотренная системой оплаты труда) x 2 + материальная помощь + процентная надбавка).

1. **Оплата труда с применением процентной надбавки и трудовой стаж**

Людям, работающим в районах Крайнего Севера, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее расчета устанавливаются Правительством РФ, однако, как и в отношении районного коэффициента, на сегодняшний день соответствующего нормативного акта нет, поэтому в силу ст. 423 ТК РФ размер процентных надбавок к заработной плате следует определять, руководствуясь старыми документами - Указами Президиума Верховного Совета СССР:

- от 10.02.1960 "Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера";

- от 26.09.1967 "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера".

Постановление Совета министров РСФСР от 22.10.1990 N 458 "Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера" определяет порядок начисления процентных надбавок. Размер надбавок установлен в зависимости от наличия и продолжительности стажа работы в особых климатических условиях, а в отношении работников моложе 30 лет действуют особые правила начисления надбавок.

Порядок исчисления трудового стажа, необходимого для получения гарантий и компенсаций, устанавливается Правительством РФ, но на данный момент такой порядок не утвержден и законодательный акт, устанавливающий размер процентной надбавки и порядок ее применения ещё не принят.

В действующем законодательстве используется такой термин как "непрерывный трудовой стаж", но вместе с тем не даётся его юридическое определение.

Под непрерывным трудовым стажем в районах Крайнего Севера следует понимать периоды работы в районах Крайнего Севера, которые суммируются в установленном порядке при учёте того, что перерывы между этими периодами не превышают установленных законодательством сроков и размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях и порядок ее применения устанавливаются Правительством РФ.

При начислении рабочим и служащим надбавок к заработной плате непрерывный стаж работы, дающий право на их получение, определяется по продолжительности последней непрерывной работы на данном предприятии. В некоторых случаях, в непрерывный трудовой стаж засчитывается и время предыдущей работы или иной деятельности.

**В непрерывный стаж работы (который даёт право на получение льгот) также включаются:**

- все время повышения квалификации или переподготовки кадров с отрывом от производства в районах Крайнего Севера в соответствии с учебной программой, но не более шести месяцев;

- непрерывная служба в районах Крайнего Севера офицеров, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы, военных строителей, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел при условии поступления на работу не позднее шести месяцев, а военнослужащих срочной службы - не позднее трех месяцев после увольнения в запас или ухода в отставку в указанных районах;

- время работы или оплачиваемой производственной практики студентов вузов и учащихся средних специальных и других учебных заведений на предприятиях, находящихся в районах Крайнего Севера, независимо от перерывов в работе, вызванных обучением;

- время пребывания на военных сборах, в том числе вне районов Крайнего Севера;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении, если работник восстановлен на работе.

**Размеры процентных надбавок:**

- В Чукотском автономном округе - 10% заработка по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы до достижения 100% заработка;

- Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей в районах Крайнего Севера не менее года и вступающей в трудовые отношения, с 1 января 1991 г. надбавки начисляются в размере 20% по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев и по достижении 60%-ной надбавки - последние по 20% за год работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

**Процентная надбавка не начисляется на:**

- районный коэффициент;

- выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка, - отпускные, пособия по временной нетрудоспособности и т.д.;

- материальную помощь;

- выплаты, носящие разовый поощрительный характер (премии к юбилейным датам, праздникам и др.) и не обусловленные системой оплаты труда.

Если же сотрудникам выплачивается премия по результатам работы за квартал, полугодие или год, ее сумма для начисления надбавок распределяется по месяцам отчетного периода пропорционально отработанному времени.

1. **Северные надбавки и налог на прибыль**

В расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной или натуральной форме, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми договорами (контрактами) или коллективными договорами.

**К расходам на оплату труда относятся надбавки:**

- обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях;

- за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах европейского Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями.

Таким образом, бюджетные учреждения вправе относить к расходам на оплату труда надбавки, предусмотренные районным регулированием оплаты труда, в размере, установленном трудовым законодательством РФ. В случае если в трудовом договоре предусмотрена обязанность работодателя выплачивать процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере, превышающем установленный Правительством РФ, сумма указанного превышения будет выплачиваться налогоплательщиком за счет прибыли, оставшейся после уплаты.

Чиновники финансового ведомства указывают, что право устанавливать более высокие размеры надбавки в силу ст. 316 ТК РФ предоставлено Правительству РФ, органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления. Следовательно, в случае установления только трудовым договором доплата до максимального размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав расходов на оплату труда при исчислении налога на прибыль не включается.

В то же время ст. 313 ТК РФ регламентировано, что дополнительные гарантии и компенсации лицам, проживающим в районах Крайнего Севера, могут устанавливаться законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами исходя из финансовых возможностей соответствующих субъектов РФ, органов местного самоуправления и работодателей. Иными словами, Трудовой кодекс верхними пределами выплат в части предоставления дополнительных гарантий и компенсаций работодателя не ограничивает.

1. **Практическая часть**

**уууууууууу**

Опираясь на указанные выше статистические данные, можно сказать, что лишь малая часть опрошенных не имеет представления о способе вычисления собственной заработной платы (это касается приезжих специалистов и молодых работников). Большая часть людей точно знает, как вычисляется их зарплата, меньшая часть из которых просто заинтересованные лица, а оставшаяся часть это работники бухгалтерии или других экономических направлений, а где-то треть всех опрошенных имеет примерное представление о вычислении своей зарплаты, но не осведомлена о каких-либо нюансах.

**Заключение**

Рассуждая над данной темой, можно прийти к выводу, что из-за неблагоприятных климатических условий в Чукотском автономном округе условия труда сопровождаются особыми привилегиями, которые надо знать и понимать работающим жителям Крайнего Севера. Приказы и постановления, составленные соответствующими органами государственной власти, поддерживают оптимальные условия труда для комфортной трудовой деятельности жителей Чукотского автономного округа. Каждый человек проживающий на Крайнем Севере должен быть осведомлён о способе вычисления заработной платы и факторах, которые на это влияют, ведь это напрямую касается каждого работающего гражданина, на которого распространяются особенности трудовых правоотношений в Чукотском автономном округе.

**Список использованных информационных ресурсов**

1. https://legalacts.ru/doc/postanovlenie-mintruda-rf-ot-11091995-n-49/

2. https://wiseeconomist.ru/poleznoe/5725-oplata-truda-prozhivayushhix-rajonax-krajnego-severa-priravnennyx

3. https://www.zakonrf.info/tk/316/

4. https://base.garant.ru/58107176/

5.https://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_law\_34683/da8c220a74e5e100f6a662408a347f0ca66d9b95/