

Департамент образования Вологодской области.
БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический
колледж».

"Виды и пределы материальной ответственности"

Выполнила: студентка 3 курса
Гаврилова Екатерина Николаевна
Группа 232
Специальность: 38.02.01
«Экономика и
бухгалтерский учет (по отраслям)»

Цели и задачи

Целью данной работы является исследование материальной ответственности сторон трудового договора.

Задачи:

- Изучить понятие материальной ответственности
- Рассмотреть виды материальной ответственности работника и работодателя
- Изучить сущность договора о полной материальной ответственности
- Изучить порядок привлечения и освобождения работника к материальной ответственности
- Ознакомиться с ситуациями, освобождающими от материальной ответственности
- Изучить пределы материальной ответственности



Материальная ответственность сторон трудового договора представляет собой вид юридической обязанности одной из сторон возместить реальный имущественный ущерб, причиненный ею другой стороне в результате виновного противоправного неисполнения трудовых обязанностей.

Привлечение одной из сторон трудового договора к материальной ответственности может быть только при конкретных условиях: наличие вины; наличие ущерба; противоправного действия либо бездействия.

Одно из условий наступления материальной ответственности это совершение правонарушения, что в следствии несет деликтный характер. Материальная ответственность возникает только между трудовыми взаимоотношениями и устанавливается трудовым договором или в письменном соглашении.

Виды трудовых правонарушений:

- нарушение работником трудовой дисциплины
- невыполнение работодателем своих обязательств по коллективному (бригадному) договору
- невыполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной плате



Виды материальной ответственности работодателя перед работником

- Материальная ответственность за незаконное лишение работника возможности трудиться.
- Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника.
- Материальная ответственность за задержку заработной платы и иных выплат, которые причитаются работнику.
- Материальная ответственность за причинение морального вреда работнику.

Виды материальной ответственности работника перед работодателем

- Ограниченная материальная ответственность работника (ст. 241 ТК РФ). Ответственность, при которой работник обязан возместить работодателю прямой действительный ущерб, но в пределах своего среднего месячного заработка (ст. 241 ТК РФ, Письмо Роструда от 19.10.2006 N 1746-6-1).
- Полная материальная ответственность работника (ст. 242 ТК РФ). Обязанность работника по возмещению работодателю прямого действительного ущерба в полном объеме (ст. 242 ТК РФ).

Договор о полной материальной ответственности

Договор о полной материальной ответственности бывает:

- индивидуальным
- коллективным

Как становится понятно из названия, по договору о полной индивидуальной материальной ответственности ущерб возмещает лишь тот работник, с которым заключен договор, а по договору о полной коллективной (бригадной) ответственности – группа работников (ст.245)



Порядок привлечения работника к материальной ответственности



Чтобы привлечь работника к материальной ответственности, работодатель должен соблюсти определенный порядок.

1. Проведение служебного расследования
2. Издание приказа

Материальная ответственность несовершеннолетних работников



Работники, не достигшие возраста 18 лет, несут ограниченную материальную ответственность наравне со своими старшими коллегами.

Что же касается полной материальной ответственности, то несовершеннолетние работники несут ее только (ст. 242 ТК РФ):

- за умышленное причинение ущерба;
- за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

Ситуации, освобождающие от материальной ответственности

Работнику не придется возмещать ущерб работодателю (то есть исключается его материальная ответственность), если ущерб возник вследствие (ст. 239 ТК РФ):

- непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- обстоятельств крайней необходимости;
- обстоятельств необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, которое было вверено работнику.

Пределы материальной ответственности

В соответствии со статьей 241, за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом. Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. Орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника.

Список используемой литературы

- Трудовой кодекс РФ. Часть 3.-М.: 2001 с последними изменениями и дополнениями
- Андреева С.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора.-М.: 2020
- Панфилов Н.А., Шишкина А.Д. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы.-М.: 2021
- Кемаева С.А., Семенчикова Т.А. Учет удержаний суммы материального ущерба из заработной платы работников.-М.: